ASSOCIATION DES RETRAITÉES ET RETRAITÉS DE LA FNEEQ

VOLUME 6, numéro 1 PRINTEMPS 2007

ASSOCIATION DES RETRAITÉES ET RETRAITÉS DE LA FNEEQ
www.aref-neq.ca
tiego@3web.net

AREF-*INFO*

Dans ce numéro :

Mot du président	1
Désaccommodant	2
La vieillesse…	3
Le GPS	4-5
L'AGA 2007	6
Échos de Québec-Centre	7
L'UNNOH…	7-8
Divers	9-10

Association des retraitées et retraités de la FNEEQ

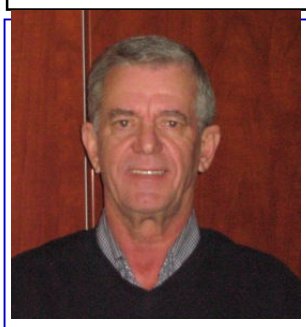
Secrétariat

218, rue Ballantyne

Chicoutimi, Qc

G7J 2L7

Message du Président André *GAGNON*



L'AREF: 10 ANS DÉJÀ!

Cette année l'Aref célèbre son dixième anniversaire de naissance le 5 juin 2007. En effet c'est le 5 juin 1997 que fut fondée l'Aref lors d'un congrès tenu à Trois-Rivières.

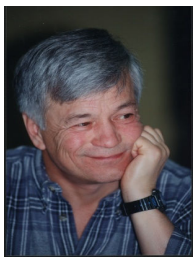
Lors du congrès de la Fneeq de 1995, un mandat fut confié à un comité d'étudier la faisabilité de créer une association pour regrouper les quelques cinq cent retraités d'alors émanant des syndicats affiliés à la Fneeq. Le défi était lancé. Le comité rédigea de premiers règlements qui furent adoptés lors du congrès du 5 juin 1997.

Dix ans dans la vie d'une association, c'est jeune. C'est le début de l'adolescence, comme pour une jeune personne. Il faut l'aider à grandir davantage pour devenir adulte. Il reste donc beaucoup de travail pour faire croître notre regroupement. Depuis dix ans des membres bénévoles ont fourni du temps et des efforts pour en arriver là.

Après dix ans le bilan est très positif : plus de mille membres, des finances très saines, un journal intéressant, une équipe d'administrateurs en place très dynamique, des contrats d'assurances sécurisants et encore des défis à relever.

Bonne fête à l'AREF! ♦

Mot de l'éditeur Claude *CHAMBERLAND*



◆Écrivez-nous! Sur 1100 membres, nous ne possédons l'adresse courriel que d'un peu plus de 300 d'entre vous; faites-nous connaître vos coordonnées (Ghislain Gauthier: tiego@3web.net) que nous puissions vous joindre facilement. Et allez régulièrement consulter le site de votre association: *http:// www.aref-neq.ca* Ce site est mis à jour de façon assidue par notre dévoué secrétaire!

◆Ce journal vous appartient, collaborez-y. Faites parvenir vos textes ou vos commentaires sur le présent numéro à Claude Chamberland (cchamber@videotron.ca). Si vous souhaitez épargner des arbres et recevoir plutôt le journal en format .pdf par courriel, faites-le moi savoir à la même adresse.

◆Parlez de l'AREF autour de vous (faites circuler le journal), car il y a encore près des deux tiers des membres potentiels qui n'ont pas encore adhéré (formulaire en page 9). De nombreuses prises de retraite ont eu lieu, contactez vos anciennes et anciens collègues nouvellement retraités.

◆À surveiller cet automne: le rapport de la commission Castonguay: notre assurance maladie sera-t-elle encore suffisante? ♦

Désaccommodant...

Maurice *BERGERON*

L'autre jour, un dimanche en plus, j'ai décidé d'aller au guichet automatique à pied.

Après un copieux déjeûner-dîner, mettons un brunch, vu que ma conjointe faisait la jasette avec une ancienne voisine, j'en ai profité pour marcher un peu, ce qui me ferait plus de bien.

Il faisait beau quoique un peu frais mais c'était agréable de marcher et prendre son temps tout en examinant les gens et l'activité environnante. Voilà que je me retrouve peu après devant un presbytère et l'église, énorme, à côté.

Une statue de moine, imposante, la main droite levée (pas la gauche) et un crucifix plus grand sur lequel est épinglé, que dis-je, cloué un personnage qui, pour les gens de ma génération et pour la majorité des québécois élevés dans la religion catholique, représente Jésus-Christ, le fils de notre Dieu.

Frappé par cette vision, cette violence incroyable, je cherche (en pensée) une religion qui affiche une telle violence, en trois dimensions de surcroît.

Serait-ce le syndrome d'Hérouxville qui refait surface sans crier gare? Pourquoi ai-je réagi avec autant de répulsion devant cette simulation d'acte barbare? Pourtant, je connais cette structure cruciforme avec son Jésus ensanglanté (qu'on nous obligeait à embrasser en plus) depuis ma plus tendre enfance. La bonne sœur en première année en avait un sur sa poitrine.

Hérouxville a soulevé là un problème important qu'il est nécessaire de régler mais si on réprime la lapidation, a-t-on gardé les crucifix à l'église, à l'école et dans les commerces et chaumières? Autres exemples : la croix du Mont-Royal à Montréal, celle de Jacques Cartier à Gaspé, celles de tous les clochers et des salles municipales etc.

Peu pratiquant, le fait de s'éloigner un peu permet de jeter un regard nouveau sur des faits et coutumes depuis longtemps assimilés. Des artistes conservent quelquefois sur eux un chapelet pour leur porter chance et pourtant, la plupart clament : « *Faites l'amour et non la guerre.*» Combien de personnes portent un bijou en forme de crucifix? Même les conversations portent leur croix.

Il suffit parfois de quelques mots, un indice, pour reprendre une réflexion et se rendre compte que le monde a évolué. ♦

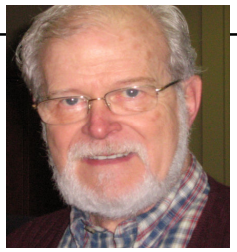
ON S'EN EST APERÇU

Si vous croyez qu'on ne s'en est pas aperçu,
lorsque vous avez réduit notre pension
Si vous croyez qu'on ne s'en est pas aperçu,
lorsque vous avez augmenté le coût de nos médicaments
Si vous croyez qu'on ne s'en est pas aperçu,
lorsque j'ai obtenu moins d'essence pour mon vingt piastres
Si vous croyez qu'on ne s'en est pas aperçu,
lorsque vous avez augmenté les tarifs d'électricité
Si vous croyez qu'on ne s'en est pas aperçu,
lorsqu' il m'a fallu prendre un taxi pour aller à ma caisse populaire
Si vous croyez qu'on ne s'en est pas aperçu,
lorsque mon rapport d'impôt est devenu trop compliqué
Si vous croyez qu'on ne s'en est pas aperçu,
lorsque vous distribuez des miettes aux organismes bénévoles

Signé : Vieux, mais pas fou et encore moins end'ORmi,
toujours en attente de mon indexation de 1982 **(Maurice *BERGERON*)** ♦

La vieillesse: déclin ou décroissance?

André *SOULARD*



Dans un volume intitulé **Les nouvelles frontières de l'âge**, Richard Lefrançois, chercheur à l'institut de gériatrie de Sherbrooke, propose une approche multidisciplinaire du phénomène du vieillissement envisagé sous les aspects démographique, biologique, sociétal et individuel. Ce résumé partiel ne concerne que les pages où l'auteur analyse les défis et les ressources des personnes aînées.

Il examine d'abord le paradoxe de la vieillesse. Est-elle un déclin, une déchéance ou une phase d'un développement en spirale? Les partisans des deux tendances ont des prédécesseurs dans l'Antiquité. Aristote, par exemple, était d'avis que la vieillesse se caractérise par l'atrophie du physique et la diminution des facultés intellectuelles. Platon, au contraire, associe la vieillesse à l'expérience, à la maturité, à la sagesse. Ces points de vue contradictoires sont repris aujourd'hui sous la forme de paradigmes antinomiques.

Selon les partisans du paradigme du déclin (sénilité), la vieillesse se résume essentiellement à des déficits, à des pertes. Perte de la vigueur physique qui se traduit par une santé chancelante et une plus grande sensibilité aux maladies. Perte au niveau de la mobilité, de l'acuité sensorielle.. Perte de mémoire, difficulté à se concentrer. Perte d'autonomie qui entraîne une diminution de la liberté de choix, une dépendance accrue.

A contrario, les tenants du paradigme du développement (sénescence) considèrent la vieillesse comme une étape privilégiée de la vie. C'est le moment où une personne peut exploiter ses potentialités sur les plans créatif, affectif et relationnel. La vieillesse offre une occasion de croissance, un nouvel élan de vitalité Elle favorise la synthèse des connaissances résultant de l'accumulation des expériences.

M. Lefrançois renvoie dos à dos les visions catastrophistes et jovialistes de la vieillesse, parce qu'elles ne rendent pas compte de toute la réalité. D'une part, en effet, seulement 10% des personnes âgées de 65 ans et plus sont en perte d'autonomie. D'autre part, la croissance des aînés est soumise à des contraintes externes et à des limites internes. Pour M. Lefrançois, les périodes de déclin et de croissance ne s'excluent pas; elles s'entrecroisent et interagissent dans le quotidien.

Vieillir est un combat contre des événements stressants, perturbateurs. Le premier en lice, c'est la retraite. Elle marque une transition de vie redoutable qui entraîne une série de ruptures et de renoncements. Plus le travail est valorisant, plus la retraite est vécue comme une perte ou un choc. En revanche, plus le travail est pénible, plus la retraite est perçue comme un soulagement, une libération. En outre, l'avancée en âge est souvent accompagnée de l' «entrée en incapacités » : diminution de la mobilité, réduction de l'autonomie, altération des fonctions cognitives. Finalement, vieillir met en contact avec l'expérience de la mort – celle d'un conjoint, d'un parent, d'un ami - qui bouscule nos fantasmes d'éternité. Les aléas de la vie apparaissent comme des rappels de notre finitude. Par ailleurs, ces événements traumatisants peuvent être une occasion de dépasser le superficiel pour aller à l'essentiel : l'attention aux personnes, la culture, la créativité, la spiritualité.

Comment « réussir » sa vieillesse? Comment parvenir à une vieillesse épanouie? Il faut minimiser les pertes et maximiser les gains, préserver son potentiel physique et mental pour réduire le risque de maladies ou d'incapacités. C'est le moment idéal pour se réconcilier avec le passé, faire un bilan positif de sa vie. C'est l'occasion de réaliser des rêves tenus en veilleuse. Bref, c'est le temps de donner ou de redonner un sens à la vie.

Si vous aimez les livres costauds, je vous le recommande :

Richard **LEFRANÇOIS**, **Les nouvelles frontières de l'âge**. Les Presses de l'Université de Montréal, 2004, 356 pages.

Dans un registre plus léger mais aussi tonifiant :

Catherine **Bergman**, **«Il faut rester dans la parade»**. Comment vieillir sans devenir vieux. Flammarion Québec,2005, 320 pages. ♦

La technologie du GPS

Raymond *ST-AMOUR*

Technologie de positionnement mondial (GPS)

La technologie GPS (Global Positioning System, ou GPS) utilise un réseau de 24 satellites pour effectuer le suivi de vos coordonnées. Les satellites alimentés par l'énergie solaire fonctionnent toujours et transmettent constamment des signaux vers la Terre. Alors maintenant, vous pouvez déterminer votre longitude et votre latitude exactes sur une carte, n'importe où dans le monde.

Les récepteurs GPS captent les signaux des satellites et utilisent les données pour établir la position. Les signaux voyagent par ligne de visée, ce qui veut dire que vous pouvez perdre le signal lorsque vous êtes dans un tunnel ou un stationnement souterrain. Les bâtiments peuvent aussi interrompre le signal temporairement.

Les avantages de la technologie GPS sont évidents. Le réseau de satellites est toujours en fonction, et vous n'êtes pas tenu de payer de frais d'abonnement mensuels.

Un peu d'histoire

Le système GPS a d'abord été utilisé comme outil de navigation militaire. En 1957, des scientifiques américains qui travaillaient à l'interception de signaux émis par le satellite russe Sputnik ont remarqué, grâce à l'effet Doppler, qu'ils pouvaient déterminer avec précision la position du satellite par rapport à leur propre position.

Au cours des années 1980 et 1990, de plus en plus de satellites ont été lancés, chacun ayant pour but d'augmenter la sécurité en matière de navigation. L'information a été classée comme un avantage pour le public et c'est pour cette raison que les signaux par satellite nous sont accessibles sans frais. Le réseau actuel est officiellement appelé NAVSTAR (Navigational Signal Timing and Ranging) GPS.

La technologie de certains récepteurs est si précise qu'ils peuvent déterminer votre position dans un rayon d'environ trois mètres. Ils sont devenus la façon parfaite de vous retrouver dans une ville inconnue ou un milieu naturel sauvage.

Emportez votre récepteur GPS avec vous, partout où vous allez.

Il y a de nombreuses façons d'utiliser la technologie GPS. Les modèles les plus courants sont entre autre conçus pour être utilisés dans un véhicule automobile ou un bateau. Il y a deux types de systèmes pour ces véhicules.

Dans le tableau de bord : Ces modèles sont vendus souvent avec un système DVD audio-vidéo complet ou en tant que système spécialisé.

Portatif : Ces modèles s'installent sur votre tableau de bord ou votre pare-brise à l'aide d'un support et peuvent être retirés et utilisés dans d'autres véhicules. Parfois, ils peuvent être utilisés comme appareils portatifs que vous pouvez prendre lorsque vous n'êtes pas dans votre véhicule.

Arrivez à destination plus rapidement.

Apprendre à utiliser un système de navigation GPS n'est pas un problème. Tous les types et modèles ont habituellement un écran tactile qui sert de panneau de commande. Appuyez sur l'écran pour définir votre destination, entrez les détails, comme la ville, la rue, l'emplacement particulier ou le point d'intérêt,

Les caractéristiques essentielles.

La plupart des systèmes GPS offrent la fonction de commande vocale, en différentes langues, qui vous dit où tourner et quelle distance vous avez à parcourir. Vous obtenez également de l'information d'ordre général à l'écran, la distance restante, la distance à parcourir avant le prochain virage, etc. Vous pouvez habituellement choisir entre divers points de vue sur les cartes : vue en plongée en deux dimensions ou vue aérienne en trois dimensions.

Si vous éprouvez des difficultés sur la route, vous pouvez modifier votre trajet afin de trouver un détour ou un autre chemin. La plupart des appareils vous permettront de choisir parmi les parcours les plus rapides, ceux offrant les plus beaux paysages ou les itinéraires les plus courts.

Les systèmes de navigation GPS ont évolué de façon importante depuis le lancement du premier modèle. Aujourd'hui, ils sont dotés d'une gamme impressionnante de fonctions. *(suite en page 5)*

Le GPS (suite)

Raymond *ST-AMOUR*

Cartes

De nombreux systèmes contiennent déjà toutes les cartes, et pour d'autres, il faut charger de nouvelles cartes. Vous pouvez toutefois être assuré que tous les systèmes GPS contiennent déjà une carte du Canada.

Points d'intérêt

Tous les modèles comprennent une liste de points d'intérêt. Cette liste comprend entre autres les hôpitaux, les stations-service, les hôtels, les restaurants, les aires d'amusement, les sites touristiques et beaucoup plus. Certains modèles contiennent toutefois plus de points d'intérêt que d'autres.

Écran

La plupart des récepteurs GPS sont munis d'un écran couleur ACL (à cristaux liquides) et tactile. La taille des écrans varie de 3,5 po (petit) à 7 po (grand). Généralement, les petits écrans encombrent moins le champ de vision, mais les cartes peuvent être un peu plus difficiles à consulter. La majorité des modèles vous permettent de contrôler les fonctions et d'effectuer la programmation à l'aide de l'écran tactile. Certains modèles peuvent changer de luminosité le soir.

Options vocales

De nombreux systèmes vous offrent la possibilité de choisir parmi différentes voix, qui vous guideront sur votre route. Certains modèles proposent même la voix de célébrités.

Guidage vocal amélioré

Tous les systèmes proposent une fonction de guidage vocal de base, mais certains offrent des options améliorées. La technologie de synthèse vocale hausse le niveau des fonctions vocales, car elle vous indique exactement où vous tournerez, et non seulement que vous allez tourner. Par exemple, si vous souhaitez tourner à droite sur la rue Principale, mais qu'elle fait un angle avec une autre rue, il est pratique de savoir que vous devez tourner sur la rue Principale plutôt que d'uniquement tourner à droite. La confusion et le stress sont donc moindres.

Bluetooth

Avec la technologie Bluetooth, vous pouvez effectuer ou recevoir des appels provenant d'un téléphone sans fil (compatible avec cette technologie) à l'aide de votre système GPS.

Multimédia

Certains des modèles les plus récents font la lecture de fichiers MP3 ou WMA et peuvent même contrôler votre récepteur de radio par satellite.

Wi-Fi

Trouvez un point d'accès et utilisez la technologie Wi-Fi intégrée pour télécharger de nouvelles cartes, trouver des points d'intérêt ou effectuer ou recevoir des appels à l'aide de la technologie voix sur IP. Certains systèmes GPS peuvent même se synchroniser avec votre boîte de courriel.

Disques durs

Certains modèles sont munis d'un disque dur intégré, allant de 5 à 20 Go. Vous avez donc suffisamment d'espace pour enregistrer des cartes et des points d'intérêt supplémentaires directement dans votre récepteur. Vous pouvez également y stocker de la musique, les numéros de vos contacts, des remarques ou d'autres données.

Contrôle vocal

De nombreux systèmes GPS vous permettent d'utiliser des commandes vocales afin que vous puissiez porter davantage attention à la route.

La technologie GPS est devenue plutôt abordable et très conviviale.

Il s'agit d'un excellent investissement, particulièrement si la conduite vous stresse ou si vous vous perdez souvent. De plus, l'accès au réseau de satellite est gratuit, vous n'aurez pas de frais d'abonnement mensuels ou de frais cachés à payer. Vous ferez bien plus que vos voyages habituels, car vous localiserez des points d'intérêt que vous n'auriez pas trouvés autrement. Et lorsque vous n'aurez presque plus d'essence, l'appareil vous indiquera où est la station-service la plus proche. ♦

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2007 (Rapport du président) André *GAGNON*

Note: voici le texte du rapport présenté par le président lors de l'assemblée tenue à Trois-Rivières le 30 mai 2007. Lors des élections, André Gagnon et Ghislain Gauthier ont été réélus à leurs postes respectifs, de même que Denis Lamoureux; Jean Morneau devient membre du comité des Finances.

Mesdames et Messieurs les retraités de l'AREF

On peut dire que l'année2006 de l'AREF en fut une de consolidation. L'assemblée générale annuelle du 14 septembre 2006 avait entériné le parachèvement des dossiers sur lesquels on avait travaillé et je vous les rappelle : l'incorporation, la refonte des règlements généraux, la rédaction d'un nouveau dépliant promotionnel, l'entente avec la Capitale Assurance générales et notre participation aux activités de l'Alliance des Associations des retraités qui travaille sur l'indexation des rentes de retraite.

Nous avons donc tenu six réunions du comité directeur et trois du conseil d'administration.

Nous avons appris à vivre avec nos nouveaux règlements.

Comme vous avez du le remarquer, nos efforts continus pour augmenter le membership ont porté fruits puisque nous comptons actuellement plus de 1100 membres de l'Aref. Le dépliant promotionnel que Ghislain Gauthier a refait y est pour quelque chose.

L'entente d'escompte sur les assurances auto et habitation dont peuvent bénéficier nos membres est de plus en plus appréciée car plus de 62% de nos membres en profitent. C'est intéressant pour les assurés et pour l'Aref.

Comme par les années passées l'Aref-info a été publié deux fois sous le bon travail de l'éditeur Claude Chamberland, qui compte sur des articles écrits par les membres et qui intéressent tous les membres.

A l'automne le comité des assurances , présidé par Augustin Verstraelen, a travaillé au renouvellement des contrats d'assurance maladie et vie pour l'année 2007. Comme vous l'avez constaté les couvertures s'améliorent sans trop d'augmentations des primes, si ce n'est des diminutions dans certains cas ainsi que dans l'assurance vie. Le comité a fait du très bon travail. Vous aurez un rapport plus complet dans quelques minutes.

Les finances de l'Aref sont encore en excellent état. Vous pourrez le constater dans les rapports financiers que vous présentera Raymond St-Amour, le trésorier de l'Aref.

En 2006, l'Aref a continué à faire partie de l'Alliance des associations de retraités et nous avons travaillé sur les projets de loi 30 et 27, sur les rassemblements pour l'indexation, la table de travail que le gouvernement refusait avant de déclencher les élections. Et en 2007 nous continuons de travailler sur l'indexation.

Voici donc un bref résumé des activités sur lesquelles l'Aref a travaillé en 2006.

Merci ♦

Des auditeurs attentifs

Le comité directeur

Une conférence détendue … sur un sujet sérieux

ÉCHOS DE LA RÉGION DE QUÉBEC-CENTRE — Jean *MORNEAU*

Depuis trois ans, notre association régionale a une personne déléguée à la **Table de concertation des personnes aînées de la Capitale nationale**. Cette personne est choisie selon nos règlements régionaux. Présentement, il s'agit de Jean Morneau, pour un mandat se terminant en 2008.

Au cours de la dernière année, plusieurs personnes ont été avisées de la tenue de réunions majoritairement organisées par la Table de concertation. Les coordonnées de ces rencontres leur ont été envoyées par courriel en mode confidentiel. Ces présentations sont généralement gratuites et s'adressent à des personnes aînées sur des sujets pouvant les intéresser. Ainsi, une des rencontres les plus populaires fut celle avec un notaire sur les testaments, les mandats en cas d'inaptitude et les procurations.

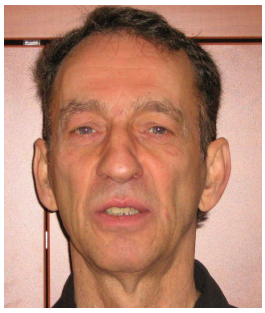
Pour l'avenir, le même service sera encore offert aux membres des institutions d'enseignement de la région ainsi qu'aux personnes des autres régions qui sont déménagées dans le région immédiate de la Capitale nationale et qui désirent s'inscrire à un envoi par courriel ou *de façon exceptionnelle* par appel téléphonique. Les régions couvertes sont les villes de Québec, Lévis, Saint-Augustin, Saint-Georges, Thetford, La Pocatière ainsi que les environs de ces municipalités.

Toute inscription demeurera confidentielle, et sur un simple avis toute inscription peut être rayée.

Si un des membres de l'AREF désire annoncer une réunion pour son patelin, il peut me l'envoyer par courriel et je ferai la transmission de la même façon.

Jean Morneau, jeanmorneau@sympatico.ca (418) 623-2581 ♦

L'UNNOH: UN SYNDICAT DE PROFESSEURS HAÏTIENS — Denis *LAMOUREUX*



J'arrive d'Haïti. J'y ai passé deux mois comme coopérant volontaire avec le CECI (Centre d'étude et de coopération internationale) auprès de l'UNNOH (L'Union Nationale des Normaliens d'Haïti), un syndicat de professeurs. J'avais comme mandat d'établir un état des lieux du syndicat et de formuler des recommandations pour la coopération future CECI/UNNOH. Je vous raconte le travail que j'ai fait avec ce syndicat.

D'abord, j'ai pris connaissance de l'information disponible sur Haïti, l'éducation, les syndicats de l'enseignement et sur l'UNNOH. Les sources consultées ont été des livres, sites web, journaux, communiqués et documents d'organisations, les données de l'institut haitien de statistiques et d'informatique, de même que des émissions radio de l'UNNOH sur l'éducation. Pour compléter l'information, j'ai rencontré des Haïtiens, particulièrement des enseignants et des syndiqués de l'UNNOH, de même que d'autres coopérants.

J'ai participé à des activités syndicales: une réunion du bureau exécutif, trois coordinations communales à Port-au-Prince et une coordination communale à St-Marc. J'ai fait des visites d'enseignants dans leurs écoles: trois à Port-au-Prince et deux à St-Marc. Une participation à une émission radio de l'UNNOH m'a permis d'observer le travail de l'équipe d'information.

L'éducation est valorisée en Haïti; les parents veulent que leurs jeunes soient instruits. Les enseignants sont appréciés par la population. Si les professeurs veulent améliorer leurs conditions de vie et de travail, ils veulent aussi améliorer l'enseignement en Haïti, convaincus que le développement passe par l'éducation. Les visites dans les écoles ont démontré la compétence pédagogigue et disciplinaire des enseignants. L'intérêt et la participation des étudiants durant les cours étaient aussi évidents.

L'ensemble des échanges avec les enseignants et syndicalistes ont mis en évidence le grand manque de ressources, dans les écoles et à l'UNNOH. Les besoins des enseignants sont grands aux plans des salaires, des conditions de travail et de la formation continue. Les recherches, échanges et observations que j'ai réalisés me permettent de présenter les résultats suivants sur l'UNNOH: **Le syndicat est dynamique; il est en développement; il compte sur l'engagement de militants travaillants et déterminés.**

Le syndicat est dynamique. Depuis sa fondation en 1991, L'UNNOH a formulé ses objectifs, animé ses structures, tenu des manifestations et grèves, engagé des poursuites judiciaires, réalisé 100 émissions radio sur l'éducation, fait connaître ses revendications à travers les medias d'information et négocié avec le ministère de l'éducation.

(suite en page 8)

L'UNNOH: UN SYNDICAT DE PROFESSEURS HAÏTIENS (suite)

Les revendications de l'UNNOH couvrent l'avenir d'Haïti, de l'éducation et des enseignants. L'UNNOH regroupe 5,000 professeurs des niveaux primaire et secondaire. Le code du travail est du type libre à l'européenne; **les membres sont recrutés un par un; la négociation de conventions collectives et la formule Rand que nous connaissons au Québec ne font pas partie des pratiques dans les milieux de travail haïtiens.**

L'UNNOH veut qu'Haïti soit un pays démocratique qui vit dans la paix, la justice et qui offre à ses citoyens une qualité de vie et des emplois. L'UNNOH veut dans le pays une éducation de qualité, accessible et qui contribue à former des citoyens conscients et actifs dans la société.

Les structures initiales de l'UNNOH étaient un exécutif national et des coordinations de départements, auxquels étaient rattachées des commissions; ces instances veillaient à l'ensemble des préoccupations de l'organisation. Depuis deux ans, des coordinations communales sont mises sur pied; à ce niveau sont aussi attachées des commissions. Ces coordinations communales permettent aux membres de se rencontrer sur une base géographique de proximité, de recevoir des informations, de faire connaître leurs problèmes et besoins comme de débattre de sujets d'intérêt. La prise en charge de l'organisation devient progressivement plus collective.

Les responsables de l'UNNOH sont des militants déterminés et travaillants. **Étant donné les ressources limitées du syndicat, aucune personne n'est libérée pour le travail syndical; tout est bénévole. C'est donc après les heures de travail et après la réponse aux besoins personnels et familiaux que les responsables voient aux activités syndicales.**

Les besoins des enseignants et de l'UNNOH de même que leurs projets sont nombreux. J'ai formulé 3 recommandations qui pourraient permettre à l'UNNOH d'avancer vers l'atteinte de ses objectifs, tout en concrétisant la collaboration future CECI/UNNOH: les émissions radio, la formation syndicale et une politique pour les femmes.

LES RECOMMANDATIONS

A- Dans toute organisation, **l'information** est une préoccupation fondamentale. L'UNNOH est très présente dans les médias. Le relevé des interventions de l'UNNOH dans les medias tourne autour de 50. A certains moments, ces interventions publiques sont réalisées seulement par l'UNNOH; en d'autres occasions, ils agissent en collaboration avec les autres syndicats de l'enseignement ou avec des organismes préoccupés par le développement d'Haïti. Par son émission radiophonique hebdomadaire, l'UNNOH informe le grand public, comme les enseignants et les syndiqués de questions reliées à l'éducation et aux activités de l'UNNOH. Les émissions permettent aussi à l'UNNOH de faire connaître ses critiques auprès des autorités gouvernementales.

Une formation réalisée en Haïti ou au Québec dans des postes de radio pourrait permettre aux responsables de continuer d'améliorer la qualité de leurs émissions.

B- L'UNNOH a de nombreux besoins de **formation**, comme les enseignants d'ailleurs. Je recommande la mise sur pied de sessions de formation syndicale de base pour les membres et responsables de l'UNNOH. Le contenu pourrait s'articuler autour des axes suivants :

1- L'UNNOH : les origines, les principales phases de développement, les objectifs, les structures, les stratégies, l'information et la formation.

2- Les principales tâches syndicales: archives, secrétariat, finances, tenue des assemblées, recrutement, négociation, mobilisation.

Un séjour pour les responsables de la formation de l'UNNOH dans des services de formation de centrales syndicales québécoises et leur participation à de telles sessions de formation syndicale de base seraient pertinents. A leur retour en Haïti, ce serait à leur tour de former leurs membres.

C- Les **femmes** comptent pour près de 40 % des enseignants haïtiens. A l'UNNOH, la participation des femmes est faible; elles ne sont pas nombreuses et elles sont discrètes. Pourtant les femmes sont actives et efficaces dans d'autres organismes haïtiens. L'UNNOH pourrait adopter une politique particulière pour les femmes. Des commissions femmes pourraient être créées aux divers paliers de l'organisation. Cette politique pourrait attirer plus de femmes dans le membership et ajouter à la dynamisation du syndicat. Des sessions de formation syndicale de base de l'UNNOH pourraient être organisées particulièrement pour les femmes.

Lorsque ces commissions seront formées et opérationnelles, des responsables haïtiennes de commissions femmes de l'UNNOH pourraient faire un séjour au Québec dans des centrales syndicales auprès de comités femmes.

Voilà brièvement ce qu'a été mon travail de coopérant CECI à l'UNNOH. Depuis mon retour, les suites sont en préparation. À l'automne, des syndicalistes de l'UNNOH viendront en formation au Québec. C'est à suivre... ♦

Formulaire d'adhésion à l'AREF

Si nous ne possédons pas votre courriel, vous nous aideriez en nous le communiquant. A moins de changements significatifs, il est inutile de compléter un 2 ième formulaire.

Nom: .....

Adresse : .....

Ville: .....

.....

C. P. : Téléph.

Ass. sociale. Exigé par la CARRA

— —

.....
Courriel

.....
Collège au moment de la retraite

J'accepte de devenir membre de l'AREF et j'autorise la CARRA à prélever , sur ma rente, un montant de 2.50 $ / mois. Je pourrai en tout temps annuler mon adhésion en le signifiant par écrit au secrétariat. Les paiements par chèque ne seront pas acceptés.

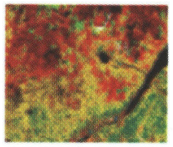
.....
Date Signature

L'AREF publie sur son site le "nom seul" et le courriel de ses membres. Si vous ne voulez pas que votre nom y apparaisse, faites-le savoir, par écrit, à l'adresse du secrétariat de l'AREF.

AREF, secrétariat
218 Ballantyne
Chicoutimi, Qc
G7J 2L7

- Assurer, par des moyens appropriés, l'information et la communication avec ses membres, ceux de la FNEEQ et des autres regoupements.

- Contribuer à la réalisation de projets individuels ou collectifs d'ordre social, culturel ou intellectuels issus des régions.



Les services de l'AREF.

- Assurances collectives;
- Service-conseil en assurance et retraite;
- Journal périodique;
- Information et représentation;
- Support et animation en région;
- Activités sociales et culturelles;
- Préparation à la retraite.

AReF

ASSOCIATION DES RETRAITÉES ET RETRAITÉS DE LA FNEEQ

www.aref-neq.ca
tiego@3web.net

Pourquoi l'AREF?

L'AREF est née du besoin de regrouper les retraité-es de la FNEEQ et d'assurer des liens entre eux.

Ce qu'est l'AREF.

Regroupement volontaire de tous les retraité-es de la FNEEQ et de leur conjoint.

Mission de L'AREF.

Contribuer à l'accroissement de la qualité de vie de ses membres sous tous les aspects

But de l'AREF.

Défendre les droits et les intérêts des retraité-es de l'enseignement de la FNEEQ.

Programme privilège d'assurance exclusivement réservé aux membres

Un partenariat de choix

L'**AREF** a porté son choix sur La Capitale assurances générales afin de développer ensemble un programme privilège d'assurance unique qui vous en offre plus pour vos assurances automobile et habitation.

Économisez sur vos assurances
- 12 % pour votre automobile
- 10 % pour votre habitation

Offrez-vous l'assurance de la qualité
- Les meilleures protections sans frais supplémentaires
- CAP, un programme novateur d'assistance offert à tous nos assurés

Choisissez d'en avoir plus pour votre argent
Demandez-nous une soumission gratuite et sans aucune obligation et courez la chance de gagner un séjour dans la capitale européenne de votre choix!

AREF

*Règlements disponibles à la Vice-présidence marketing.

Sans frais
1 800 322-9226

Montréal
514 906-2208

Québec
418 266-9908

La Capitale
assurances générales
CABINET EN ASSURANCE DE DOMMAGES

LE COMITÉ DIRECTEUR

Postes	Noms	Téléphone
Président	André GAGNON	418-343-2486
Vice-président	Claude CHAMBERLAND	418-658-5883
Secrétaire	Ghislain GAUTHIER	418-549-0849
Trésorier	Raymond ST-AMOUR	450-759-4752

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Régions	Directrice-directeur	Téléphone
Montréal Sud	Denis LAMOUREUX	819-563-3310
Québec Centre	Céline GENEST	418-648-6269
Mauricie	André SOULARD	819-375-6109
Montréal Nord	Augustin VERSTRAELEN	450-886-3143
Montréal Centre	Marie-Rose PELLERIN	514-729-6874

LES ASSURANCES

Augustin VERSTRAELEN	450-886-3143
Marcel ST-PIERRE	819-771-2755
Raymond ST-AMOUR	450-759-4752

LES FINANCES

Gaston LAMPRON	819-535-2443
Jean MORNEAU	418-623-2581